

# TÜV Rheinland Global Experts

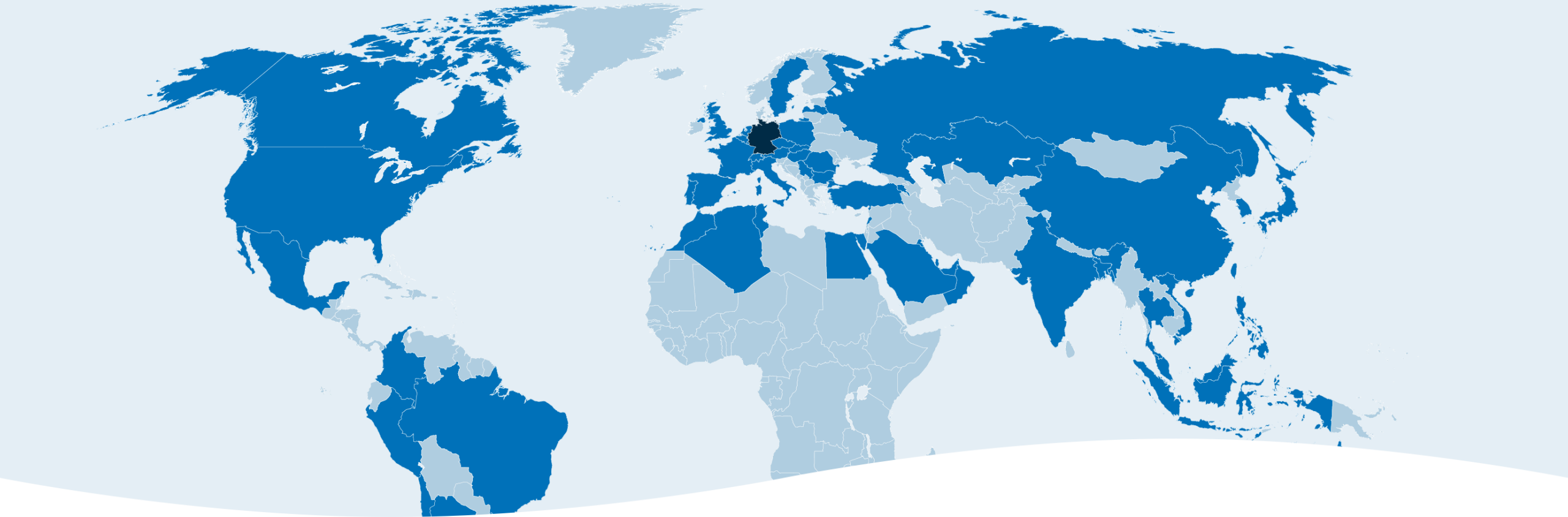
## Internationale Fachkräftesicherung Kfz-Mechatroniker



Strategisch – Nachhaltig – Sicher – Wirtschaftlich



# **Willkommen in der Welt der internationalen Fachkräftesicherung**



In Deutschland verwurzelt –  
in der Welt zuhause

**56** LÄNDER

**>500** STANDORTE

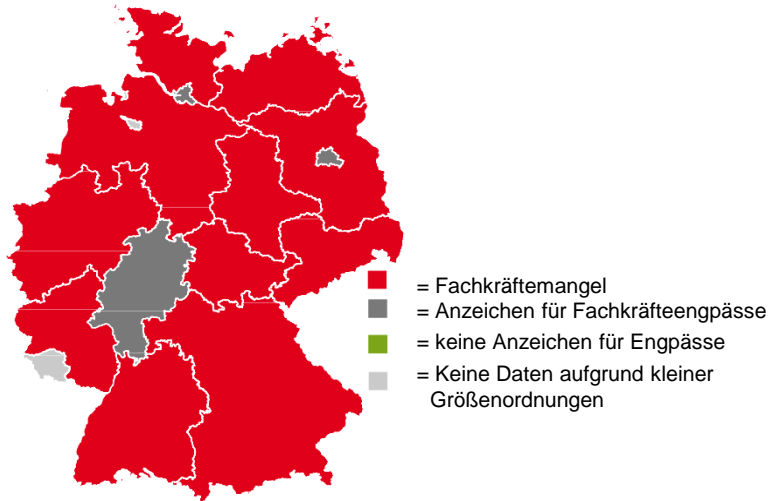
**227** LABORE

# Warum?

# Die Herausforderung - Fachkräftemangel Kfz-Mechatroniker

Keine konjunkturelle, sondern eine strukturelle, sich verschärfende Situation

## Fachkräfte Kfz-Mechatroniker



Durchschnittliche Besetzungszeit einer Stelle  
Kfz-Mechatroniker: 164 Tage

Um das Level an Fachkräften wie aktuell **nur zu halten** muss folgendes geschehen:

- **2015 bis 2025: 450.000 internationale Zuzüge pro Jahr**  
Bsp. IST 2017: 38.000 Zuzüge
- **2026 bis 2035: 600.000 internationale Zuzüge pro Jahr**
- **2036 bis 2050: 550.000 internationale Zuzüge pro Jahr**

Quelle: Studie Bertelsmann Stiftung 11.2018

Der **Fachkräftemangel** ist die **größte Konjunkturbremse**, die der **deutschen Wirtschaft** bevorsteht.

**Alle Unternehmen** dürfen **begreifen**, dass die Rekrutierung, Qualifizierung und **Beschäftigung internationaler Fachkräfte** zum **Alltag** jedes **erfolgreichen Unternehmens** gehört.

Die Graphik zur Bevölkerungspyramide finden Sie hier

<https://statistik.arbeitsagentur.de/Statischer-Content/Arbeitsmarktberichte/Fachkraeftebedarf-Stellen/Fachkraefte/Regionale-Engpaesse-Landkarten.pdf>

<https://service.destatis.de/bevoelkerungspyramide/#>

# Kfz-Mechatroniker

# Die internationale Lösung - Fachkräftemangel Kfz-Mechatroniker

## Fachkräftesicherung planbar und wirtschaftlich



### TOP qualifiziert Hoch motiviert

- Viele zusätzliche Kenntnisse und Fähigkeiten
- Hoch motivierte Mitarbeiter
- **TÜV und HWK geprüft**



### Reichlich Berufserfahrung

- **Mindestens drei Jahre Berufserfahrung**
- Personenkraftwagentechnik
- Nutzfahrzeugtechnik



### Flexibel einsetzbar Ort & Tätigkeit

- Durch die breiten Kenntnisse und Arbeitserfahrung **vielfältig einsetzbar**



### Geprüfte Sprachkenntnisse

- Sehr gutes Englisch
- **Gutes Deutsch (B1)** drei Monate nach Arbeitsantritt



### Speziell geschult Lernbegierig

- **Arbeitgeberspezifische Schulungen** bereits vor Tätigkeitsbeginn möglich



### Kurze Einarbeitung Starke Bindung

- **Mind. 36 Monate Arbeitsverpflichtung** durch die Fachkraft
- Dauerhafte Lebens- und Erwerbsmigration



### Hohe Planungssicherheit

- **Garantierte Arbeitsaufnahme** der Fachkräfte

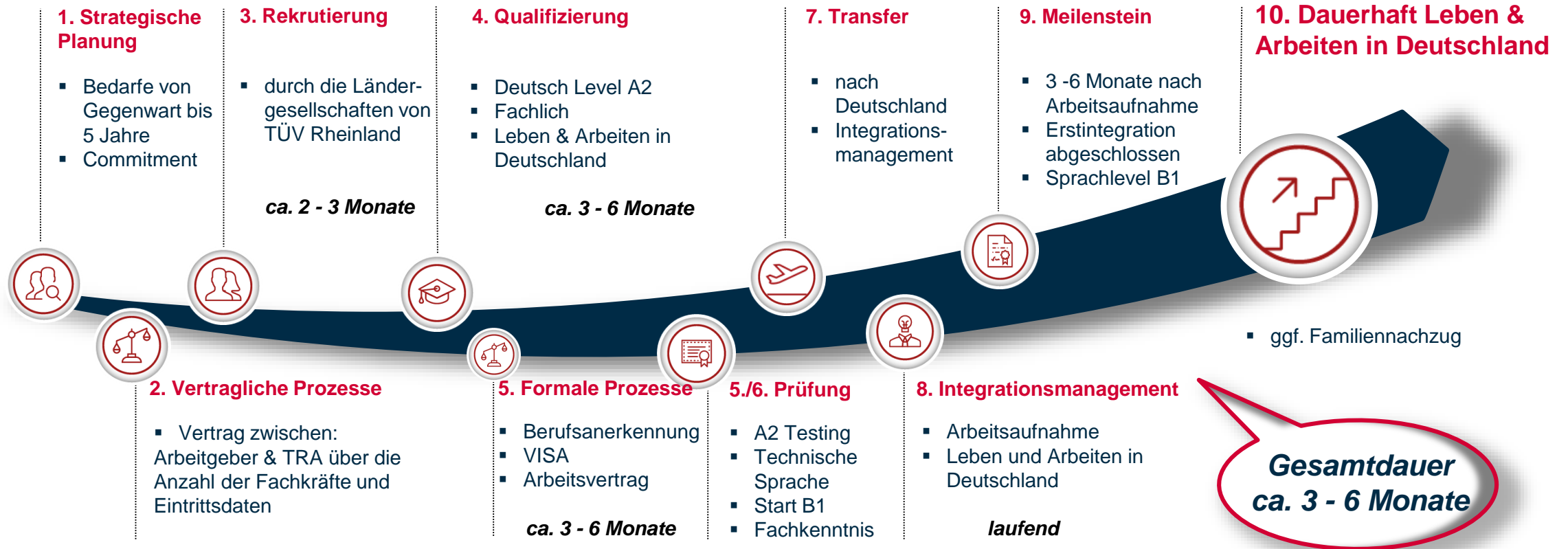


### Hohe Wirtschaftlichkeit Wenig Risiko

- Auf Dauer **günstiger** als eigenständige Akquise
- **Kostenfreie** Nachbesetzung bis 3 Monate nach Arbeitsbeginn

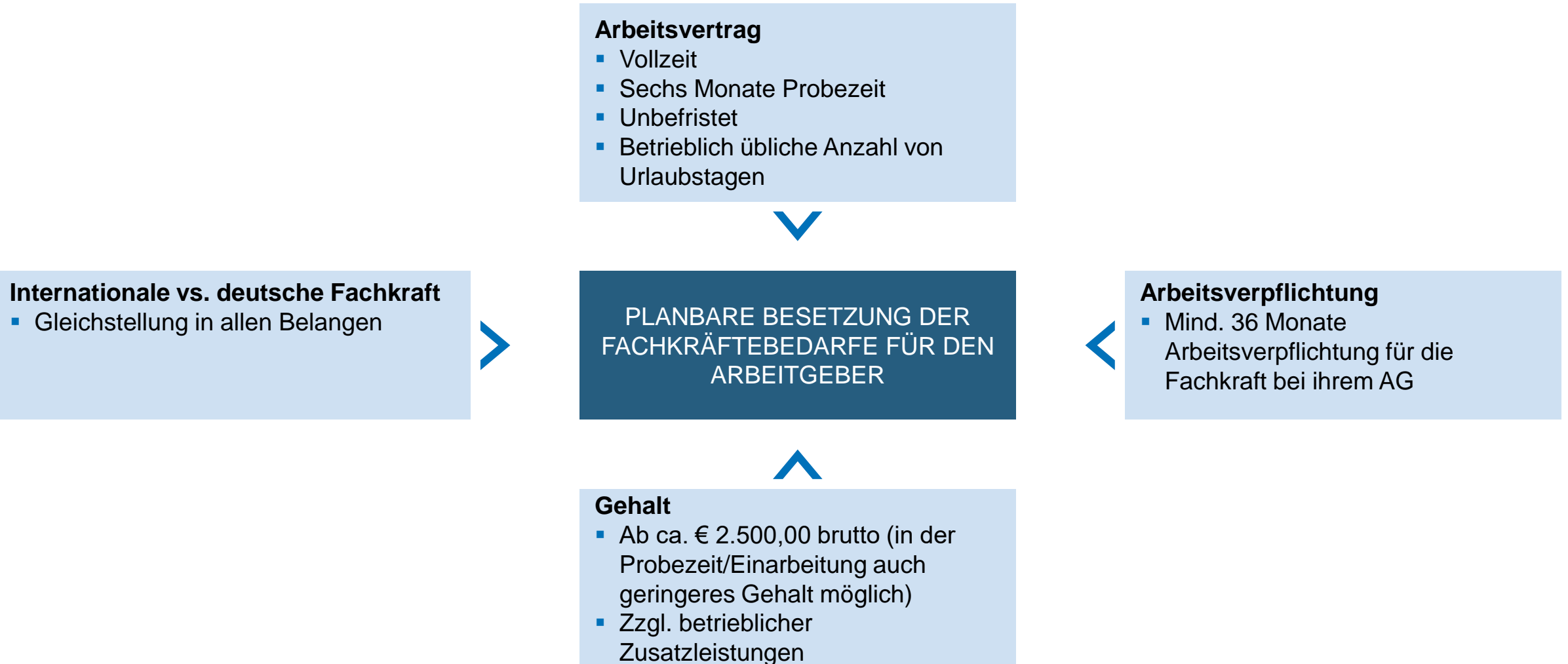
# In wenigen Schritten zur Lösung

Zeit- und Ressourcensparend für den Arbeitgeber



# Internationale Fachkräfte

## Rechtliche Grundlagen der Anstellung



# Partnerschaftlich erfolgreich

Wenig Aufwand für den Arbeitgeber



## Wenige To Do's für den Arbeitgeber - Effizienz pur

- Bedarfsermittlung
- Arbeitnehmersauswahl
- Arbeitsvertrag erstellen
- Mitarbeiterbindung aufbauen
- Organisation Ankommen und erster Arbeitstag
- Integration zusammen mit TÜV Rheinland



Zeitsparend und effizient

# Kapazitäten

Planbar – Tätigkeitsbeginn nach Zeichnung des Arbeitsvertrages zwischen 03 und 06 Monaten.

## ANKÜNFTE KFZ-MECHATRONIKER PKW

- 2021 220 Kfz-Mechatroniker PKW
- 2022 250 Kfz-Mechatroniker PKW
- 2023 250 Kfz-Mechatroniker PKW

## ANKÜNFTE KFZ MECHATRONIKER NUTZFAHRZEUG

- 2021 30 Kfz-Mechatroniker Nutzfahrzeug
- 2022 50 Kfz-Mechatroniker Nutzfahrzeug
- 2023 100 Kfz-Mechatroniker Nutzfahrzeug

# Kfz-Mechatroniker

Fair, marktgerecht, machbar.

## GESAMTLEISTUNG

- Strategische Planung
- Rekrutierung und Assessment
- Qualifizierung in Sprache bis B1 Deutsch, Fachsprache
- Ggf. Fachtraining
- Interkulturelles Training
- Durchführung aller formalen Prozesse wie Berufsanerkennung, Visa, Arbeitsmarktzulassung
- Organisation Transfer nach Deutschland
- Drei Monate Integrationsmanagement Leben und Arbeiten in Deutschland
- Risikomanagement bis 3 Monate nach Arbeitsaufnahme bei selbstverschuldeter Kündigung der Fachkraft

## INVEST

- Regelinvest pro FK **€ 7.500,00 (netto)**
- Faire Zahlungsbedingungen
  - 20% bei Beauftragung
  - 30% bei Arbeitsaufnahme
  - 50% drei Monate nach Arbeitsaufnahme
- Risikomanagement
  - Kostenfreie Nachbesetzung bei Kündigung durch die FK innerhalb der ersten drei Monate
  - Mind. 36 Monate Bindungsklausel an den Arbeitgeber
- Bei strategischen Projekten und langfristiger Zusammenarbeit profitieren Sie direkt durch unsere Einsparungen bei Infrastruktur

# Was ist strategische internationale Fachkräftesicherung

Was geht nicht? Was geht?

## Strategische Fachkräftesicherung ist NICHT

- Kurzfristige Erwerbsmigration
- Hire and Fire
- Ausnutzen
- Menschenhandel
- Deutschen Arbeitnehmern Arbeitsplätze wegnehmen

## Strategische Fachkräftesicherung IST

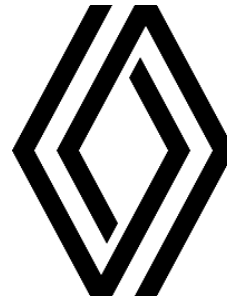
- Nachhaltige, langfristige Lebens- und Erwerbsmigration
- Kontinuität, beiderseitiger Respekt und Wertschätzung
- Gleichstellung mit deutschen Arbeitnehmern
- Geordnete Prozesse mit HWK, IHK Botschaften etc.
- Dort tätig wo Unternehmen tragfähige langfristige Lösungen benötigen
- **Der Problemlöser für dauerhafte und strategische Fachkräftesicherung!**

# Verantwortungsvoll handelnde Unternehmen...

Markenkooperationen:



ŠKODA



Händlerkooperationen:



Mercedes-Benz

...setzen auf strategische  
Fachkräftesicherung

# Impressionen

## Original Bilder unserer Kfz-Mechatroniker aus Indien



# Impressionen

## Original Bilder unserer Kfz-Mechatroniker aus Indien



In Indien werden die gleichen Kfz wie in Deutschland repariert. Nicht immer mit genau gleichem Werkzeug, aber sehr häufig.

# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

## TÜV Rheinland Global Experts



**Rinaldo Toll**

**Key Account Manager Global Experts**

E-Mail: [Rinaldo.Toll@de.tuv.com](mailto:Rinaldo.Toll@de.tuv.com)

Phone: +49 (0) 9116554932

Mobile: +49 (0) 16091538095

**TÜV Rheinland Akademie GmbH**

Alboinstrasse 56

12103 Berlin

[www.tuv.com/global-experts](http://www.tuv.com/global-experts)

#### LEGAL DISCLAIMER

Dieses Dokument ist Eigentum von TÜV Rheinland. Es dient nur zu vertraulichen Informationszwecken für den Empfänger. Weder dieses Dokument noch irgendwelche Informationen oder Daten, die darin enthalten sind, dürfen ohne vorherige schriftliche Zustimmung von TÜV Rheinland zu anderen Zwecken verwendet oder vervielfältigt oder ganz oder teilweise an Dritte weitergegeben werden. Dieses Dokument ist nicht ohne eine mündliche Erklärung (Präsentation) des Inhalts vollständig.

TÜV Rheinland AG